



5.12.2023

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	4.12.2023 klo 8.30 - 10.33
Työnantaja	Kangasniemen kunta
Osoite	Otto Mannisen tie 2, 51200 Kangasniemi
Y- tai rekisteröintitunnus	0164690-3
Valvontakohde	Sivistys- ja hyvinvointipalvelut
Tarkastaja	Anna Laakso
Osallistujat	Kunnanjohtaja Kimmo Kainulainen, Kangasniemen kunta Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Osmo Polas, Kangasniemen kunta Palvelusuunnittelija Päivi Paappanen, Kangasniemen kunta Työsuojelupäällikkö Mikko Korhonen, Kangasniemen kunta Työsuojeluvastuualue Henri Laitinen, Kangasniemen kunta

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työsuojelun toimintaohjelma

Tarkastuksella tulee esille, että työsuojelun toimintaohjelma on viimeksi päivitetty vuonna 2015.
Totean, että työsuojelun toimintaohjelma tulee päivittää ajan tasalle.

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi ohjelma (työsuojelun toimintaohjelma), joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 9 §

1.2 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on viimeksi päivitetty 10.1.2022.
Totean, että toimintasuunnitelma tulee päivittää.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuollon kirjallinen toimintasuunnitelma on päivitetty kuluvana vuonna.

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 11 §

1.3 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Tarkastuksella tulee esille, että työyksiköissä vaarojen selvittäminen on tehty järjestelmällisesti, mutta vaarojen arviointia ei ole tehty eli riskitasot puuttuvat.

5.12.2023

Katson, että vaarojen arviointi tulee saattaa kuntoon.

Työnantajan on huolehdittava, että laadittu vaarojen selvittäminen ja arviointi tarkistetaan olosuhteiden olennaisesti muuttuessa (koneiden, työmenetelmien tai -tilojen muutosten jälkeen) ja se muutenkin pidetään ajan tasalla (päivitys säännöllisesti, esimerkiksi kerran vuodessa). Toiminnan tulee olla jatkuvaa ja järjestelmällistä.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 10 §

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsitelin lisäksi seuraavia asioita: työpaikan perustiedot, työsuojelun yhteistoiminta, työterveysyhteistyössä sovittu toimintakäytäntö työkyvyn ylläpitämiseksi, työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin toimenpiteiden toteutus ja seuranta, psykososiaalinen kuormitus ja työnantajan valvontavastuu.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Anna Laakso

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 5.12.2023 klo 9.09. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Kunnanjohtaja Kimmo Kainulainen, Kangasniemen kunta
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Osmo Polas, Kangasniemen kunta
Palvelusuunnittelija Päivi Paappanen, Kangasniemen kunta
Työsuojelupäällikkö Mikko Korhonen, Kangasniemen kunta
Työsuojeluvastuuhenkilö Henri Laitinen, Kangasniemen kunta

5.12.2023

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto voidaan antaa asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritetuiksi.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §